

Bestyrelsesmøde

Onsdag den 28. november 2018 kl. 10.00-12.00 – efterfølgende julefrokost

Referat

Deltagere:

Kim Simonsen (ES Nordsjælland), formand
Lars Goldschmidt (ZBC), næstformand

Anna Kirsten Olesen (TECHCOLLEGE) (afbud)
Christian Grønnemark (Knord)

Ejner K. Holst (Den Jydske Haandværkerskole)
Ernst Lykke Nielsen (Niels Brock)
Jane Bjerre Siebken (Svendborg Erhvervsskole)
Jorun Bech (Roskilde Handelsskole) (afbud)
Kasper Palm (TEC)
Lars Dyrstrøm (ES Nordsjælland)

Lars Kunov (DEG)
Nina Olsen (DEG)

Martin Flindt Nielsen (TEC)
Mette Lyndgaard Pedersen (Aalborg Handelsskole)
(afbud)
Michael Mathiesen (Rybners)
Palle Damborg (Mercantec)
Peter Andreasen (ZBC)
Peter Ølgaard (AARHUS TECH)
Pia Maul Andersen (AMU SYD)
Victoria Grøn Uhrenfeldt (Aalborg Handelsskole)
(afbud)
Thomas K. Ankersen (DEG)

Stina Vrang Elias (DEA) deltager i bestyrelsesmødet kl. 10.30 til 11.00 med et kort oplæg om status på VEU som grundlag til bestyrelsens temadrøftelse om VEU.

1. Godkendelse af dagsordenen

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde og seminar den 30. august 2018 (bilag 1)

Referatet blev udsendt den 11. september 2018.

Seneste formandskabsmøde blev afholdt den 6. november 2018.

Referatet af sidste bestyrelsesmøde er vedhæftet som **bilag 1** i bilagsdokumentet.

Bestyrelsen godkendte referatet.

3. Orientering fra formandskabet

Kort orientering fra formandskabet om aktuelle emner og seneste nyt, som ikke er selvstændige

punkter på dagsordenen.

Formanden orienterede kort om et fælles møde med VUC-bestyrelses- og lederforeningen, hvor formanden sammen med Ole Heinager havde drøftet samarbejde mellem foreningerne, der hvor det giver mening. Bestyrelsen bakkede op om et sådant samarbejde - der er behov for VUC, især for de "voksne" og hensynet til det geografiske nærhedsprincip berettiger til tættere samarbejder.

Derudover orienterede formanden kort om den nye OK18-lederaftale, hvor formanden opfordrer til at foreningen, i sekretariats regi, får oprettet en slags anonym lønniveauoversigt for direktørerne, så bestyrelserne får et værktøj til "retningsinformationer om lønniveauer" i forbindelse med lokale lønforhandlinger på skolerne.

Bestyrelsen drøftede kort udviklingen i forbindelse med de nye FGU-bestyrelser, herunder bestyrelsens ønske om at de nye bestyrelser snarest muligt fandt sammen i en forening. DEG-B understøtter gerne FGU-bestyrelserne i en sådan indledende og etablerende fase.

Palle Damborg orienterede om hans deltagelse i European Vocational Skills Week i Wien i uge 45, hvor man bl.a. drøftede fremtidens vekseluddannelser, som forventes at der kommer meget mere fokus på. Derudover drøftede landene den fælles udfordring med manglende faglært arbejdskraft.

*Information om European Vocational Skills Week: <https://www.efvet.org/eu-vocational-skills-week/>
Formanden foreslog, at vi sætter European Vocational Skills Week på dagsorden for en temadrøftelse. Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.*

4. Udpegning af medlemmer til Praxis' bestyrelse

Den 31. december 2018 udløber udpegningsperioden for de to medlemmer af Praxis' bestyrelse, som Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne har udpeget, nemlig Poul Søe Jeppesen og Michael Kaas-Andersen, der i år overtog bestyrelsesposten fra Ingo Østerskov.

Både Poul Søe Jeppesen og Michael Kaas-Andersen har meddelt, at de begge gerne genopstiller.

Næstformand Lars Goldschmidt orienterede kort om Praxis' virke, herunder at ca. 2/3 af erhvervsskolerne benytter "Praxis online" platformen.

Bestyrelsen drøftede herefter kort indstillingen og der var enig opbakning til kandidaterne. Bestyrelsen opfordrede dog til, at kandidater til bestyrelsen for Praxis fremadrettet også har en aktiv "dagligdag" med erhvervsuddannelserne.

5. Temadrøftelse om VEU (oplæg kl. 10.30)

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier har inviteret DEA's direktør Stina Vrang Elias til at komme med et oplæg om voksen- og efteruddannelse i lyset af trepart og den aktuelle stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft. Herefter er der åben drøftelse i bestyrelsen.

Bestyrelsen bød Stina velkommen til DEG-B og fortalte, at bestyrelsen ikke står over for at træffe nogen strategiske beslutning efterfølgende vedrørende VEU, men derimod ønsker at blive klogere på emnet. Stina replicerede, at når man nu beskæftiger sig i uddannelsessystemet er det altid er god idé en gang imellem at have en samtale herom. Stina startede med at konkludere, at selvom AMU-systemet synes at stagnere, så bruges systemet rigtigt godt og må betragtes som en succes. Vi har et system, som "andre" gerne ser på, men det er ikke betydende med, at der ikke er udfordringer nok at tage fat på. Stina ser fx gerne, at man i efteruddannelse øjemed begynder at se på "sammenhænge" i arbejdsfunktionen, ved at vælger at sende "et team eller hold" der arbejder tæt sammen i dagligdagen, sammen på efteruddannelse. Ligesom at man arbejder på et sammenhængende uddannelsessystem.

Bestyrelsen drøftede efterfølgende med Stina, bl.a. om helhedsbetragtninger og om livslang læring og et mere fleksibelt system, som kunne bygge på et "modul eller pakker" der kan bygges videre på, da arbejdsmarkedet ændre sig hurtigt. Udgangspunktet er, at man må bygge videre på at opnå de kompetencer der er brug for i den funktion man nu bestrider, eller forbedre dem man er i besiddelse af. I fremtiden vil man have flere arbejdsliv.

Der kom mange gode input i drøftelserne, som sekretariatet nu vil arbejde videre med i arbejdet med indsatser på VEU-området.

6. Orientering om AMU-udbudsrunden i 2019 (eksternt bilag, samt bilag 2 og 3)

STUK har nu orienteret alle skoler om AMU-udbudsrunden 2019. Udbudsrunden åbner forventeligt 17. januar 2019, og ansøgningsfristen udløber 18. marts 2019. Nye udbudsgodkendelser træder i kraft til oktober 2019, mens de gamle udbudsgodkendelser først udløber januar 2020.

Tidsplanen fremgår af orienteringsbrevet, som er vedhæftet som **bilag 2** i bilagsdokumentet.

Det nye:

VEU-trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse fastlægger, at udbudsrunder til AMU, hvor alle godkendelser sættes i spil fremover som minimum skal finde sted minimum hvert 4. år. De samlede udbudsrunder, hvor alle godkendelser er i spil, suppleres med mulighed for løbende at indgive ansøgning fra nye udbydere – både offentlige og private – med henblik på at øge fleksibiliteten. Endelig afskaffes de geografiske dækningsområder, så alle udbudsgodkendelser bliver landsdækkende.

I bilagsdokumentet er UVM's orientering om AMU-udbudsrunden medtaget som **bilag 2**.

Oversigt over de ca. 140 FKB'er, samt efteruddannelsesudvalgenes anbefaling af antal udbydere er vedhæftet som **eksternt bilag**.

Markedsgørelse af administrative systemer for AMU og åben uddannelse er medtaget som **bilag 3**.

Direktøren orienterede kort om den forestående udbudsrunde. Bestyrelsen drøftede de største udfordringerne, herunder at det må forventes, at der ikke er noget der hedder, "plejer", men at udbydere vil blive vurderet på eksisterende kvalitet og nærhed i den nye udbudsrunde.

En udfordring er at erhvervslivet nok ikke altid forstår hvad man kan bruge AMU til, ligesom at de tit oplever, at udbudte kurser ikke bliver gennemført. Dertil kommer den udfordringen med en god økonomi ved AMU-kurserne.

DEG-B vil opfordre til, at skolerne opfører sig ordentligt i udbudsrunden og at skolerne bliver bedre til at samarbejde, fx ved i fællesskab at udbyde kurser med gennemførelsesgaranti, altså kun udbyde det, som man også har mulighed for at gennemføre. Bestyrelsen håber, at skolerne vil have en tæt dialog med erhvervslivet og de offentlige brugere af AMU-kurserne, samt opfordre til at bestyrelser og skoler får udfærdiget en strategi for AMU.

Konklusionen var, at finder skolerne ikke ud af det her sammen, må det forventes, at dørene åbnes yderligere for de private udbydere. Kodeordet er og bliver samarbejde skolerne imellem, også om afholdelse af kurser.

7. Regeringens politiske udspil "Fra folkeskole til faglært"

Regeringen har barslet med 55 tiltag, der på mange punkter imødekommer arbejdsmarkedets parters (og DEG's) forventninger. Der forhandles for tiden, men der er ikke fremkommet ny information om progressionen i forhandlingerne. Umiddelbart ser finansieringen af udspillet dog ud til at være det mest bekymrende. Der er dog forlydender om, at forhandlingerne kan ende med en aftale i uge 47.

Link til det politiske udspil: <https://uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2018/sep/180913-nyt-udspil-skal-faa-det-gode-haandvaerk-tilbage-i-de-unges-haender>

Hvilke initiativer skal DEG-B iværksætte på baggrund af udspillet? Der lægges op til en åben drøftelse af idéer og muligheder.

DEG har inviteret afdelingschef Jesper Nielsen, STUK, til en kort orientering om status på udspillet.

Bestyrelsen drøftede kort punkt 7 og punkt 8 samlet og valgte grundet de positive politiske udmeldinger ikke at gå ind i en bredere drøftelse. Dog vendte bestyrelsen mulige indsatser i folkeskoler, samt konstaterede, at DEG næsten har fået alle ønsker opfyldt som var politisk mulige i udspillet. Politikkerne har sendt et meget tydeligt uddannelsespolitisk signal ved at fritage erhvervsuddannelserne for omprioriteringsbidraget fra 2019 og at vedtage eud-udspillet.

8. Finanslov 2019 (FFL 2019) (bilag 4)

Regeringen præsenterede den 30. august finanslovsforslag for 2019. Heri er der bl.a. sket en omlægning vedr. energiafgifter, som påvirker mange skoler. Der er i medierne meget fokus på omprioriteringsbidraget, men der er mange andre besparelser i finanslovsforslaget, som foreningen også har fokus på.

Seneste er det den 6. november 2018 meldt ud, at det nu er aftalt, at erhvervsuddannelserne fra 2019 ikke længere skal spare to procent i omprioriteringsbidrag, og at omprioriteringsbidraget fjernes for bestandig.

Regeringens eud-udspil indeholder 1,4 mia. kr. til erhvervsskolerne i perioden 2019-2022, men omprioriteringsbidraget i samme periode svarer til 1,3 mia. kr. i følge UVM's egne udmeldinger:

"Regeringen prioriterer 2 milliarder kroner i perioden 2019-2022 med det formål, at flere skal søge en erhvervsuddannelse, og flere skal gennemføre. Det er en markant politisk prioritering. Heraf indeholder udspillet initiativer for godt 1,5 milliarder kroner, der går til erhvervsuddannelserne og erhvervsskolesektoren.

Knap 1,4 milliarder kroner går direkte ind i erhvervsskolernes økonomi (til for eksempel tilskud til kvalitet, aktivitet og efteruddannelse på erhvervsskolerne). Det svarer til lidt mere end omprioriteringsbidraget i 2019-22.

Godt 0,1 milliarder kroner går til udgifter afholdt centralt i staten til erhvervsuddannelserne og erhvervsskolesektoren, herunder mulighed for at understøtte udspillet om øget søgning og kvalitet i uddannelserne i form af for eksempel it-understøttelse, læringskonsulenter, branding-kampagne med videre.

Med de resterende 0,5 milliarder kroner styrkes blandt andet praksisfagligheden i folkeskolen med obligatorisk prøve og bedre faglokaler samt afvikling af det nye fag Uddannelse og Erhverv.

Omprioriteringsbidraget på erhvervsuddannelserne udgør cirka 1,3 milliarder kroner samlet set over de næste fire år."

Kilde UVM: Samlet økonomi i regeringens politiske udspil "Fra folkeskole til faglært".

DEG's seneste notat om besparelser som følge af omprioriteringsbidraget på erhvervsskolerne 2016-2022 er vedhæftet som **bilag 4**.

Punktet blev ikke særskilt drøftet, men behandlet sammen med dagsordens punkt 7.

9. Stillingtagen til DM i Teknologi og Erhvervs-case's fremtid (bilag 5 samt to eksterne bilag)

Erfaringer og evalueringer af DM i Teknologi og Erhvervs-case har jævnligt givet anledning til overvejelser om DM's fremtid. Overvejelserne drejer sig om, hvorvidt indsatsen, både økonomisk og ift. timeforbrug i sekretariatet og på skolerne står mål med resultaterne, og om hvorvidt afholdelse af et DM er en sekretariatsopgave. De to fælles formandskaber har derfor bedt om forslag til alternative muligheder for afholdelse af DM i Teknologi og Erhvervs-case.

I bilagsdokumentet findes som **bilag 5** "Notat om DM's fremtid", er der listet fire forskellige scenarier op – gentaget nedenfor – hvilke bestyrelsen anmodes om at tage stilling til.

1. DM i Teknologi og Erhvervs-case fortsætter som vanligt med Dansk Erhverv som samarbejdspartner, og mesterskabet afholdes i DEG-regi.
(Denne mulighed bakkes op af DEG-L's gymnasieudvalg)
2. DM i Teknologi og Erhvervs-case afholdes som vanligt i DEG's sekretariat i 2019 og 2020. Sideløbende indgås samarbejdsaftale med SkillsDenmark, der har vist interesse for at overtage afholdelsen af DM fra og med 2021 – med DEG som del af en styregruppe eller lign. DEG og den nye organisation udarbejder sammen et moderniseret og tidssvarende DM-koncept.
(Denne mulighed bakkes op af DEG-L's gymnasieudvalg)
3. En erhvervsskole overtager DM i Teknologi og Erhvervs-case – gerne med virkning allerede fra 2019.
(Ingen skoler har p.t. vist interesse for at overtage opgaven)
4. DM i Teknologi og Erhvervs-case afvikles.

Derudover er evaluering af DM i Teknologi og Erhvervs-case 2018 samt oversigt over budget og regnskab for DM i Teknologi og Erhvervs-case 2018 vedhæftet som **eksternt bilag**.

Bestyrelsen drøftede fremtiden for DM, som både skolerne og samarbejdspartnerne er glade for. Umiddelbart var der størst tilslutning for løsning 2, men det kunne på mødet oplyses, at SkillDenmark netop havde drøftet dette på deres bestyrelsesmøde, og de har for nærværende ikke kræfterne til at løfte opgaven. Konklusionen blev, at punktet sendes tilbage til formandskaberne for videre drøftelse, for derigennem at finde den bedst mulige løsning for at DM i Teknologi og Erhvervs-case kan overleve.

10. Drøftelse af konkrete indsatser til DEG-B's indsatsområder 2018/2019 (bilag 6)

Hovedindsatsområderne er defineret med henblik på at opnå maksimal synergi mellem de to foreninger, og dermed udnytte de muligheder et fælles sekretariat giver.

De tjener samtidig til at fokusere sekretariatets daglige arbejde og tydeliggøre både internt i sekretariatet og over for de to bestyrelser, hvordan sekretariatets mangeartede aktiviteter bindes sammen. I samarbejde mellem de to formandskaber er der defineret 9 hovedindsatsområder for perioden 2018-2019.

- Rekruttering og fastholdelse af flere unge på eud
- Rekruttering og fastholdelse af flere 18+ på eud

- Øget markedsandel af gymnasieelever
- Uddannelsessystemet i fremtiden
- Kvalitet i uddannelserne
- Implementering af trepartsaftalerne med fokus på mere aktivitet på VEU-området
- Digitalisering
- Institutionsstruktur og økonomi
- Bestyrelsesudvikling

Indenfor hvert område løser sekretariatet en række forskellige opgaver, herunder opgaver der er dækket af tilskuddet fra Undervisningsministeriet. Dette notat forholder sig primært til de opgaver, der specifikt er rettet mod DEG-B og skolernes bestyrelser.

Oversigten over de konkrete indsatser er vedhæftet som **bilag 6**.

Formanden opdaterede kort introduktionen til de 9 hovedområder, som i fællesskab med DEG-L er udvalgt som pejlemærker og strukturen for sekretariatets videre arbejde med indsatserne. Flere af indsatserne kan efterfølgende blive drøftet i bestyrelserne bl.a. som temadrøftelser.

Bestyrelsen drøftede efterfølgende enkelte indsatsområder med følgende tilføjelser/kommentarer:

- **Digitalisering** – ønske om en opstilling af "offentlige" digitale benspænd, fx manglende godkendelse af anvendelse af digitale certifikater, samt udfordringer med optagelse-dk.
- *Vigtigt at de lokale bestyrelser får mulighed for at følge op den digitalisering der foregår på institutionerne – etablering af målepunkter. Hvad bestyrelsen skal spørge ledelsen om.*
- *Hvordan finder skolerne digitale partnerskaber og samarbejdspartnere "derude".*
- **Uddannelsessystemet i fremtiden** – indledningsvis fastholde, hvad det er for et problem vi ønsker at løse? Fokus på de udfordringer et nyt system skal løse, og man skal ikke gå i "modelmode". Foreningen skal ikke begå politik på "den høje klinge".
- **Implementering af VEU** – se på nye samarbejdsformer og mindre på national udvikling.

Formanden orienterede afslutningsvis kort om punkt 9 "Professionel bestyrelsesadfærd", at han havde deltager i formandskurset, hvilket havde været en god oplevelse. Ved den afsluttende evaluering på kurset forespurgt formanden deltagerne om deres indtryk af kurset. Den korte konklusion var, at deltagerne gerne vil vores kurser, gerne en hel dag, finder det rigtigt at deltage og var glade for indhold og meningsudvekslingen. Direktøren nævnte, at det er et godt signal at sende, at vi selv gennemfører de kurser, som indholdsmæssigt tilpasses opgaven til at kunne sidde i en bestyrelse for en erhvervsskole.

11. Eventuelt

TKA erindrede bestyrelsen om at medlemmerne huskede at medtage deres julegave.

Orienteringsbilag:

De sidste bilag til dagsordenens bilagsdokument er orienteringsbilag, hvor bestyrelsen kan læse om emner, initiativer og lignende, som ikke skal kommenteres på bestyrelsesmødet, men som det kan være interessant for bestyrelsen at vide noget om. Hvis et bestyrelsesmedlem ønsker at drøfte et orienteringspunkt, gøres formanden opmærksom på dette.

Indhold af orienteringsbilag:

Orienteringsbilag a: Pressemeddelelse fra Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier om afskaffelse af omprioriteringsbidraget på erhvervsuddannelserne.

Kommende møder:

2019:

- *Formandskabsmøde den 21. januar 2019 kl. 12:00 – 14:00, Ny Vestergade 17, 2. sal*
- *DEG-B bestyrelsesmøde den 6. februar 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*

- *I/S Bestyrelsesmøde den 12. marts 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*

- *Formandskabsmøde den 20. marts 2019 kl. 11-13, Ny Vestergade 17, 2. sal*
- *DEG-B bestyrelsesmøde den 9. april 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*

- *Formandskabsmøde den 23. april 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*
- *DEG-B bestyrelsesmøde den 14. maj 2019 kl. 16-17, Hotel Hesselet, Nyborg*
- *DEG-B og DEG-L fælles bestyrelsesmøde den 14. maj 2019 kl. 17-18.30, Hotel Hesselet, Nyborg*
- *DEG-B konstituerende bestyrelsesmøde den 15. maj 2019 kl. 12-12.30, Hotel Nyborg Strand*

- *Formandskabsmøde den 14. august 2019 kl. 10:00 – 12:00, Ny Vestergade 17, 2. sal*
- *DEG-B bestyrelsesmøde den 29. august 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*

- *I/S Bestyrelsesmøde den 13. november 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal*

- *Formandskabsmøde den 14. november 2019 kl. 10:00 – 12:00, Ny Vestergade 17, 2. sal*
- *DEG-B bestyrelsesmøde den 29. november 2019 kl. 10-12, Ny Vestergade 17, 2. sal, efterfølgende julefrokost (sted tilgår)*