

Ministeriet for Børn og Undervisning
Lov- og Kommunikationsafdelingen
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

Merete.Vinje@uvm.dk

København den 31. maj 2013

Høringsvar over udkast til bekendtgørelse om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Danske Erhvervsskoler – Lederne fremsender hermed høringssvar til ny bekendtgørelse om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Danske Erhvervsskoler – Lederne vil gentage de betænkeligheder, vi udtrykte i forhold til lovforslaget, om indførelse af begrænsningen på 10 ugers uddannelse med godtgørelse pr. kalenderår. I 2013 er behovet for uddannelse af ufaglærte og faglærte skærpet og der er behov for arbejdsmarkedsrelevante kompetencer på højt fagligt niveau, som kan bidrage til virksomhedernes vækst.

En af intentionerne bag lovforslaget i 2011 var tilpasning for at modvirke utilsigtet anvendelse af godtgørelsesordningen. Siden 2011 har en række initiativer bidraget til at tydeliggøre regelgrundlaget, så udbydere har bedre forudsætninger for en praksis i overensstemmelse med lovgivningen og DE-L finder derfor, at forudsætningerne for skærpelsen i bekendtgørelsen har ændret sig.

AMU-målgruppen er fortsat den del af arbejdskraften med de korteste uddannelser og dermed mindst omkostningstunge for samfundet i et livsperspektiv. Det er u hensigtsmæssigt at lægge hindringer i vejen for voksnes op- og omkvalificering til eksempelvis relevante brancheskift.

Det vil igen forringe fleksibiliteten på arbejdsmarkedet og virksomhedernes tilrettelæggelse af efteruddannelse. Et maksimum på 10 ugers godtgørelse pr. medarbejder i et kalenderår betyder endnu en teknisk beregning for virksomhedernes planlægning, endnu en administrativ begrænsning, som kan bidrage til en negativ holdning blandt virksomhederne til AMU-systemet. Det kan forårsage styring af virksomhedernes efteruddannelse, som især er problematisk for brancher, der er præget af sæsonudsving.

I et uddannelse- og arbejdsmarkedsperspektiv finder DE-L det meget positivt, at bekendtgørelsen undtager en række uddannelser for begrænsningen på 10 uger, når der er tale om uddannelser, der bidrager til et kompetenceløft til EUD niveau, kontraktuddannelser, sammenhængende forløb m.m. DE-L anbefaler, at beskæftigede deltagere i rotationsforløb også undtages for 10 ugers grænsen, da rotationsforløb i forvejen

skal udarbejdes og afvikles under hensyntagen til flere aktørers præmisser. Desuden er alle relevante uddannelser ikke nævnt, f.eks. anlægsgartneruddannelsen som kontraktuddannelse og vi forventer, at der arbejdes med at få alle de rette uddannelser med i undtagelsen.

Rent administrativt og vejledningsmæssigt i forhold til virksomhederne giver 10 ugers begrænsningen og undtagelsen for reglerne øget arbejde for skolerne. Det øger kompleksiteten i skolernes vejledning af virksomhederne.

Der er behov for præcisering af, hvordan kontrollen med 10 ugers grænsen skal foretages og hvem der har ansvaret for at sikre overholdelsen af reglen. DE-L forventer, at digitaliseringen af reglerne tager højde for ansvarsplaceringen og automatisk kontrollerer oplysningerne via relevante databaser. Samtidig bør digitaliseringen tage højde for let tilgængelig information for skolerne for at understøtte skolernes vejledning af virksomhederne.

Bekendtgørelsen indeholder en præcisering af "at beskæftigelsen før og efter uddannelsesperioden hovedsageligt skal være af samme karakter og varighed". Det rejser en række spørgsmål og DE-L kan ikke anbefale en sådan formulering.

Hvad menes der med "af samme karakter"? Drejer det sig om noget fagligt eller hvorvidt man arbejder som ufaglært eller faglært? Formålet med efteruddannelse kan netop være omskoling til et andet job eller en anden branche eller kompetenceløft til et andet niveau.

Hvem skal i givet fald have ansvaret for "samme karakter og varighed" og hvordan skal det kontrolleres? Skolerne kan ikke påtage sig kontrol af, hvorvidt virksomhederne ændrer jobområde og ansættelsesforhold på virksomhederne.

Begrænsningerne om 3 ugers deltagelse i samme uddannelse indenfor et år rejser også spørgsmålet om kontrol og ansvarsplacering. DE-L anbefaler også her, at begrænsningerne implementeres digitalt og automatisk kontrollerer oplysningerne i relevante databaser og tager højde for let tilgængelig information for skolerne for at understøtte skolernes vejledning af virksomhederne.

Bekendtgørelsen indeholder bestemmelser om, at uddannelsesstederne skal yde vederlagsfri vejledning og bistand i forbindelse med digital ansøgning. Implementeringen af VEU-portalen har ikke indfriet de besparelser, som digitaliseringen betød for skolerne og nu hvor UNI-Cs virksomhedssupport er afskaffet, er og bliver vejledningsopgaven for skolerne en større pålagt opgave end oprindeligt forudset. Danske Erhvervsskoler- Lederne kan ikke acceptere yderligere forringelser og meromkostninger til vejledning i forbindelse med VEU-portalen.

Mie Poulsen
Uddannelseskonsulent
Danske Erhvervsskoler